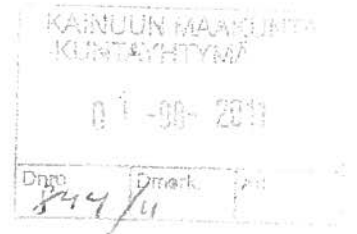


Talentia Kainuu ry  
Puheenjohtaja  
Arja Rajala  
Kunnaskatu 5  
89200 PUOLANKA

28.07.2011



Kainuun maakunta -kuntayhtymä  
Sosiaali- ja terveyslautakunta  
Perhepalvelujohtaja  
Perhepalvelupäälliköt

## KANNANOTTO VAMMAISPALVELUJEN VASTUUALUEPÄÄLLIKÖN HAKUEHTOIHIN JA SOSIAALITYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAJAN SEURANTAAN

Asia: **VAMMAISPALVELUJEN VASTUUALUEPÄÄLLIKÖN HAKUEHDOT EIVÄT  
TÄYTÄ LAIN VAATIMUKSIA**

### VAMMAISPALVELUJEN VASTUUALUEPÄÄLLIKÖN HAKUEHDOT

Kainuun maakunta -kuntayhtymässä on ollut haettavana vammaispalvelujen vastuualueen päällikön virka. Hakuilmoituksen määrittely "*Vastuualuepäälliköiden tehtäviin kelpoisuusehtona on alalle soveltuva korkeakoulututkinto, alan laaja-alainen tuntemus sekä hyvä käytännön perehtyneisyys vammaispalveluihin. Lisäksi edellytämme vahvaa johtamistaitoa muutostilanteessa sekä yhteistyökykyä.*" ei missään tapauksessa täyttänyt kelpoisuuslain säädöksiä. Vastuualuepäällikön tehtäviin kelpoisuus määrittyy aina sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn lain 10 § mukaan eikä kunta tai kuntayhtymä voi itse asettaa omia kelpoisuuksia.

Mikäli tehtävän katsotaan olevan sosiaalityön ammatillista johtamista, kelpoisuuden olisi pitänyt olla ilmoituksessa muodossa: kelpoisuuslain 10 § 2 momentin mukainen kelpoisuus (Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005) eli saman lain 3 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus sekä riittävä johtamistaito.

Siinä tapauksessa, että tehtävän katsotaan olevan pääasiallisesti hallinnollinen johtamistehtävä, ilmoituksessa olisi pitänyt olla viittaus kelpoisuuslain 10 § 1 momentin mukaiseen kelpoisuuteen: eli kelpoisuuslain 3 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja edellisten lisäksi alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito.

Koska Kainuun maakunta -kuntayhtymässä ei ole johtavaa sosiaalityöntekijää perhepalvelujen alueella, perhepalvelujen vastuualuepäälliköt toimivat sosiaalityön ammatillisina johtajina. Tällöin vastuualuepäälliköiden pätevyysvaatimusten on oltava kelpoisuuslain 3 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Jos vammaispalvelujen vastuualueen päällikön katsotaan olevan puhtaasti hallinnollinen esimies, silloin sosiaalityöntekijöillä on oltava ammatillinen johto, johtava sosiaalityöntekijä. Laki ei edellytä, että organisaatioissa, joissa työskentelee vain yksi sosiaalityöntekijä, olisi käytettävissä sosiaalityön ammatillinen johtaja. Kainuun maakunta -kuntayhtymä ei kuiten-

kaan ole tällainen organisaatio. Pienten kuntien sosiaalihoitajiltakin on edellytetty sosiaalityöntekijän kelpoisuutta. Ammatillisilla johtotehtävillä tarkoitetaan tehtäviä, jotka käsittelevät sosiaalityöntekijöiden välitöntä ammatillista työhöjauusta ja johtamista. Tehtävät voivat sisältää asiakastyön ohjaamiseen liittyvien tehtävien lisäksi myös toiminnan suunnittelun ja kehittämiseen liittyviä tehtäviä. (Sosiaalihoitollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuus vaatimukset valtio, kunta- ja yksityissektorilla, STM 2007, 31–33).

Vaadimme, että perhepalvelupäälliköiden virkojen pätevyysvaatimukset täyttävät jatkossa kelpoisuuslain vaatimukset. Mahdollisesti vammaispalvelujen vastuualueen päällikön virkavaali on jo lainvoimainen, joten sitä ei voi enää muuttaa lain mukaiseksi, mutta vaadimme johtavan sosiaalityöntekijän viran perustamista lain vaatimusten täyttämiseksi.

Asia: **SOSIAALITYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAJANSEURANTA EI TÄYTÄ LAIN MÄÄRÄYKSIÄ**

### SOSIAALITYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAIKA

Kainuun maakunta -kuntayhtymä ei noudata sosiaalityössä työaikalain säännöksiä. Sosiaalityöntekijät ovat työaikalain alaisia ja lain alaisia tehtäviä varten on laadittava työvuoroluettelo niin pitkälle tasoittumisjaksolle kuin mikä käytössä on (työnantaja voi yksipuolisesti soveltaa enintään 6 viikon jaksoa). Luettelosta pitää käydä ilmi mm. jokaisen työpäivän työajan alkamis- ja päättymisajat sekä lepoajat. Työvuoroluettelosta on pakottava määräys KVTES:n työaikaluvun 30 §:ssä ja myös työaikalaki vaatii sen. Työvuoroluetteloa noudattamalla ei synny mitään "harmaata" tai näkymättömäksi jäävää lisä- ja ylityötä.

KVTES:n mukainen säännöllinen työaika on sosiaalityöntekijöillä 37 t/vko, sen sijaan monet sosiaalihoitajat ovat toimistotyöajassa. Sosiaalityössä voidaan kuitenkin soveltaa työvuorolistasta lisäksi myös työaikalain mukaista tasoittumatonta liukuvaa työaikaa (- 6 t, +20 t), mutta se vaatii KVTES:in mukaan silloin sähköistä työajanseurantaa ja päätöstä liukuvasta työajasta. Tällainen työajanseuranta on käytössä esimerkiksi Kajaanissa. Liukuvan työajan päätöstä ei kuitenkaan ole tehty kuin vain yksittäisten Kainuun maakunta -kuntayhtymän kuntien kanssa. Sähköistä työajanseurantaakaan ei ole monessa kunnassa. Useassa kunnassa sosiaalityöntekijöiden työaikaa ei seurata työnantajan toimesta, jolloin sosiaalityöntekijät pitävät omatoimisesti kirjaa työajastaan. Vaadimme, että Kainuun maakunta -kuntayhtymä toteuttaa sosiaalihoitajilla työaikalain ja sopimuksen mukaisia määräyksiä ja ryhtyy sen mukaisiin toimenpiteisiin siten, että koko Kainuun maakunta -kuntayhtymän alueella on yhtenäinen työajanseuranta.

Talentia Kainuu ry:n puolesta Talentia Kainuu ry:n hallitus



Arja Rajala  
puheenjohtaja  
p. 040 5793762



Maarit Rautiainen  
varapuheenjohtaja  
p. 044 7101 742

## Tiedoksi: Maakuntahallituksen jäsenet

Jäsenet

A. Tolonen

M. Reijo

S.-L. Komulainen

P. Penttinen

T. Hiltunen

A.-L. Komulainen